

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΑ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ (ΣΕΦΚ)

Ανδρέα Λόντου 6, 106 81 Αθήνα, τηλ. 210 3820537 & 6932414994, sefk@sefk.gr, www.sefk.gr

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΤΗΣ ΟΙΕΛΕ ΣΤΗΝ ΟΕΦΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΣΣΕ ΣΤΑ ΦΜΕ.

Στο τελευταίο ΔΣ της ΟΙΕΛΕ την 1η Οκτώβρη, πάρθηκαν οι εξής αποφάσεις:

1. Η βάση της διαπραγμάτευσης για πανελλαδική ΣΣΕ στα ΦΜΕ θα είναι η ιστορική σύμβαση του ΣΕΦΚ, που έχει επικαιροποιηθεί.
2. Την διαπραγμάτευση θα την κάνουν τα πρωτοβάθμια σωματεία.
3. Η κλήση των εργοδοτών στο εκτός-ΟΜΕΔ στάδιο, σύμφωνα με όσα ορίζει ο ν.1876/90, να γίνει αφού προηγηθεί η σύσκεψη των πρωτοβάθμιων σωματείων που είχε καλέσει για την Κυριακή 14 Οκτώβρη ο ΣΕΦΚ και ο ΣΙΕΛ Αχαΐας και στην οποία θα συζητούνταν η οργάνωση των κοινών αγώνων των εργαζομένων για την επιβολή της ΣΣΕ.
4. Η κλήση έκτακτου ΔΣ μετά την σύσκεψη των πρωτοβάθμιων σωματείων για να συζητηθούν τα ζητήματα των απεργιών που είχαν ήδη προκηρυχτεί και το χρονικό πλαίσιο των διαπραγματεύσεων με την εργοδοσία για την ΣΣΕ.

Την Κυριακή 14 Οκτώβρη πραγματοποιήθηκε στο ΕΚΑ η σύσκεψη των πρωτοβάθμιων σωματείων που είχαν καλέσει ο ΣΕΦΚ και το ΣΙΕΛ Αχαΐας στην οποία παρευρέθηκε και ο Βύρωνας. Στην σύσκεψη έγινε πλούσια συζήτηση για την κατάσταση που επικρατεί στα φροντιστήρια, για τις ΣΣΕ και την τακτική που πρέπει να ακολουθήσει το εκπαιδευτικό/εργατικό κίνημα για την επιβολή τους στην νέα δύσκολη περίοδο που μπαίνουμε.

Σε αυτήν την βάση ο ΣΕΦΚ συμμετέχει ήδη ενεργά μαζί με άλλα 8 αγωνιστικά κλαδικά και επιχειρησιακά σωματεία της Αττικής σε μια πολύμηνη προετοιμασία για διακλαδική απεργία η οποία και τελικά αποφασίστηκε να προκηρυχτεί την 1η Νοέμβρη και για την οποία ενημερώθηκε η ομοσπονδία στο ΔΣ της 1ης Οκτώβρη.

Επίσης στις 14 Νοέμβρη έχει ήδη προκηρυχτεί από πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια σωματεία απεργία στην οποία έχει δηλώσει ότι θα συμμετέχει ο «Βύρωνας».

Παρόλα αυτά η ΟΙΕΛΕ έσπευσε να αποστείλει πρόσκληση προς την ΟΕΦΕ για την πρώτη συνάντηση διαπραγμάτευσης για την πανελλαδική ΣΣΕ στα ΦΜΕ την Τετάρτη 24 Οκτώβρη. Χωρίς να γίνει καμία προετοιμασία σε έκτακτο ΔΣ, όπως είχε αποφασιστεί, χωρίς να διερευνηθούν οι διαθεσιμότητες και η δυνατότητα παρουσίας των πρωτοβάθμιων σωματείων στη διαπραγμάτευση, υπομονεύοντας έτσι αντικειμενικά τις επερχόμενες απεργίες και την αγωνιστική διάθεση των πρωτοβάθμιων σωματείων-μελών της.

Στο άμεσο γραπτό αίτημα δύο μελών του ΔΣ της ΟΙΕΛΕ το Σάββατο 20 Οκτώβρη το βράδυ, για σύγκληση έκτακτου ΔΣ της ομοσπονδίας την Δευτέρα 22/10 ή έστω την Τρίτη 23/10 όπου και θα ζητούνταν να δοθούν εξηγήσεις από την πλειοψηφία, αλλά και να συζητηθούν οι

προκηρύξεις των απεργιών, η απάντησή της ήταν να ορίσει έκτακτο ΔΣ την Τετάρτη το πρωί στις 9.30πμ, λίγες ώρες δηλ. πριν από την προγραμματισμένη από τους ίδιους συνάντηση με τους εργοδότες της ΟΕΦΕ, απαξιώνοντας το ίδιο το περιεχόμενό του και ακυρώνοντας προκαταβολικά το ίδιο το αποτέλεσμα που θα μπορούσε να έχει.

Ο ΣΕΦΚ θεωρεί ότι η συγκεκριμένη τακτική είναι ενάντια στην ταξική εργατική τακτική που πρέπει να ακολουθήσουμε. Αποτελεί μεθόδευση της πλειοψηφούσας παράταξης της ομοσπονδίας, που προσπαθεί να αποσπάσει πολιτική υπεραξία μέσα από τον ρόλο του διαχειριστή των ΣΣΕ, ενόψει και του συνεδρίου της τον Δεκέμβρη. Αλλιώς πώς μπορεί κανείς να ερμηνεύσει τη «βιασύνη» με την οποία η ομοσπονδία προχωρά στην κλήση της εργοδοτικής ένωσης για διαπραγμάτευση χωρίς να έχει προηγουμένως κάνει ούτε ένα βήμα προς την κατεύθυνση της οργάνωσης του αγώνα για την επιβολή αξιοπρεπών ΣΣΕ στον κλάδο; Κι όλα αυτά, τη στιγμή που οι ζωντανές, από τα κάτω διαδικασίες των ταξικών πρωτοβάθμιων σωματείων χαράσσουν βήματα για έναν άλλον αγωνιστικό προσανατολισμό, με κινητοποιήσεις και απεργίες, στην κατεύθυνση μιας μαζικής εργατικής παρέμβασης, για να βάλουμε τέλος στην λεηλασία της δουλειάς και της ζωής μας, που επιβάλλουν όλα τα τελευταία χρόνια οι κυβερνήσεις και ο γραφειοκρατικός και εργοδοτικός συνδικαλισμός.

Το προηγούμενο μνημονιακό αλλά και το υπο διαμόρφωση μεταμνημονιακό θεσμικό πλαίσιο ακυρώνουν το μεγαλύτερο μέρος των, καταχτημένων με αγώνες και θυσίες δεκαετιών, δικαιωμάτων των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των συλλογικών διαπραγματεύσεων για την επιβολή ΣΣΕ στις εργοδοσίες. Από την μνημονιακή νομοθεσία του 2011-12 βρίσκονται σε αναστολή δύο βασικές αρχές που έδιναν σημαντικές δυνατότητες στους εργαζόμενους και τα σωματεία τους. Η αρχή της επεκτασιμότητας της ΣΣΕ (κήρυξή της ως υποχρεωτικής από το Υπ.Εργ.) και η αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης. Είναι σαφές ότι οι εξαγγελίες της κυβέρνησης ότι θα τις επαναφέρει είναι συνειδητά αυτο-υπονομευμένες. Τρανταχτή απόδειξη αποτελεί το γεγονός ότι στην τελευταία εγκύκλιο που δημοσιεύτηκε από το Υπ. Εργασίας σχετικά με την επεκτασιμότητα, προβλέπεται ότι η εφαρμογή της εξαρτάται από την βούληση των εργοδοτικών ενώσεων να καταθέσουν το μητρώο μελών τους προς έλεγχο. Είναι προφανές πως με αυτόν τον τρόπο ακυρώνεται στην πράξη η εφαρμογή της.

Απέναντι σε μια τέτοια κατάσταση, που απαιτεί άλλου τύπου αγώνα από τα εργατικά σωματεία, η πλειοψηφία της ομοσπονδίας επιλέγει να παραπλανεί του εργαζόμενους του κλάδου αναρτώντας ανακοινώσεις εφησυχασμού στο σάιτ της Ομοσπονδίας και σε εκπαιδευτικά σάιτ, που διακηρύσσουν ότι το νομοθετικό πλαίσιο που έχει διαμορφωθεί είναι ευνοϊκό για τη σύναψη ΣΣΕ. Μάλιστα, για την - γεμάτη ενθουσιασμό - ανακοίνωσή της, για τον Ν.4415/2016 και το κατώτατο ωρομίσθιο των 6.70€ που ορίζει, πρέπει να πούμε ότι το **ωρομίσθιο αυτό είναι σχεδόν το μισό από αυτό της τελευταίας ΣΣΕ που υπέγραφε ο ΣΕΦΚ στην Αττική και πολύ μακριά από τις πραγματικές ανάγκες των εργαζομένων του κλάδου. Δεν θα ανεχτούμε καμία μεθόδευση της πλειοψηφίας της ομοσπονδίας που θέλοντας να στηρίξει τον «κοινωνικό εταιρισμό», στον οποίο έχει ήδη προσχωρήσει, θα υπέγραφε μια ταπεινωτική για τους εργαζόμενους ΣΣΕ.**

Η «φιέστα» που στήνεται τις τελευταίες μέρες σχετικά με τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας είναι κυριευμένη από την αγωνία του υποταγμένου συνδικαλισμού να υποδαυλίσει τον αγώνα των πρωτοβάθμιων σωματείων, να παρεμβληθεί στον αγωνιστικό και ταξικό σχεδιασμό τους και να υπονομεύσει αντικειμενικά τις απεργιακές κινητοποιήσεις τους. Είναι ενδεικτικό ότι στην πρόσκληση της ΟΙΕΛΕ στους εργοδότες, από την ίδια την ομοσπονδία, ορίζονται ως εκπρόσωποι στη διαδικασία, τα μέλη του Δ.Σ. της και μόνο τρεις πρόεδροι πρωτοβάθμιων σωματείων. Απουσιάζουν οι εκπρόσωποι όλων των υπολοίπων πρωτοβάθμιων σωματείων πανελλαδικά, για λογαριασμό των οποίων υποτίθεται καλείται η συγκεκριμένη διαπραγμάτευση, απουσιάζουν τα υπόλοιπα μέλη των διοικητικών συμβουλίων των πρωτοβάθμιων σωματείων, ενώ υποτίθεται η διαπραγμάτευση θα βρίσκεται στα χέρια των πρωτοβάθμιων σωματείων. **Αλήθεια, μετά από όλα αυτά, μακριά και έξω από τον σχεδιασμό των πρωτοβάθμιων σωματείων, με ποιά νομιμοποίηση οδεύει η ΟΙΕΛΕ προς διαπραγμάτευση;**

Η πάλη για την υπογραφή ΣΣΕ απαιτεί προετοιμασία και οργάνωση από τα πρωτοβάθμια σωματεία του κλάδου και από την ομοσπονδία. Απαιτεί, έναν συνδικαλισμό, ενάντια στην ανάθεση και τον συμβιβασμό, κόντρα στις αυταπάτες των υπό διαμόρφωση μεταμνημονιακών «κοινωνικών συμβολαίων» που στοχεύουν να νομιμοποιήσουν την φτώχεια, την τεράστια ανεργία και την εξαθλίωσή μας και μακριά από τους εχθρικούς πλέον μηχανισμούς παρέμβασης του κράτους-έκτακτης ανάγκης στο συνδικαλιστικό και εργατικό κίνημα.

Σήμερα, ο μόνος τρόπος για να υπάρξει πραγματική προοπτική για νίκες του εργατικού στρατοπέδου ενάντια στον ταξικό αντίπαλο, είναι η μεθοδική οργάνωση των εργατικών αντιστάσεων και αγώνων, **είναι οι Γ.Σ στους χώρους δουλειάς, είναι η συσπείρωση των εργαζομένων και η μαζικοποίηση των ταξικών σωματείων τους, είναι οι μαχητικές, εργατικές κινητοποιήσεις και οι απεργίες,** που θα δίνουν προοπτική νίκης στους χιλιάδες εργαζόμενους σε όλη την χώρα που ζητούν να πάρουν πίσω όλα όσα μας έκλεψαν τα προηγούμενα χρόνια οι εργοδοσίες και το κράτος τους.

Ο ΣΕΦΚ υπηρετώντας αυτή τη γραμμή, δεν θα επιτρέψει να αποφασιστεί τίποτα ερήμην των εργαζομένων και εναντίον τους . Στη συνάντηση της ομοσπονδίας με την εργοδοσία θα είναι εκεί για να διασφαλίσει ότι δεν θα υπάρξει οποιοδήποτε σχέδιο που θα επιχειρεί να επικυρώσει τις μνημονιακές πολιτικές με την «βούλα» μιας κάλπικης συμφωνίας.

ΠΑΛΗ ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΤΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥΣ!