

## **Ο ΣΕΦΚ ανταποκρινόμενος στις σύγχρονες προκλήσεις, επιλέγει την ισχυροποίηση του μέσα από ένα μαζικό, κλαδικό συνδικάτο στην Ιδιωτική Εκπαίδευση.**

### **Η κατάσταση των σωματείων σήμερα**

Την περίοδο των Μνημονίων συνέβησαν πάρα πολλές αλλαγές στην δομή και στην δράση του εργατικού κινήματος έτσι όπως είχε διαμορφωθεί μετά την Μεταπολίτευση. Από την μια βρισκόταν ο κόσμος τις εργασίας οργισμένος για την κατάργηση και καταπάτηση των εργασιακών του δικαιωμάτων και από την άλλη οι γραφειοκρατικές ηγεσίες των ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ να προσπαθούν να υποτάξουν αυτή την οργή, εξυπηρετώντας αποκάλυπτα τα συμφέροντα κυβερνήσεων και κεφαλαίου. Τα παραδοσιακά συνδικάτα με τις δοτές πλειοψηφίες των ΠΑΣΚΕ- ΔΑΚΕ, που τόσα χρόνια έπαιζαν τον ρόλο της δεξαμενής ψήφων για την εκάστοτε Κυβέρνηση, δεν μπόρεσαν και δεν θέλησαν να υπερασπιστούν τους εργαζόμενους. Έτσι η αποστροφή του κόσμου της δουλειάς προς την οποιαδήποτε μορφή οργανωμένης συνδικαλιστικής δράσης θέριασε και έγινε δυστυχώς η κυρίαρχη αντίληψη. Ελάχιστα είναι τα σωματεία εκείνα που έμειναν αλώβητα από αυτό τον εκφυλισμό .

Η αποδυνάμωση των σωματείων είναι ένα πραγματικό επίτευγμα για τις κυβερνήσεις τις προηγούμενης δεκαετίας και το κεφάλαιο. Τα οχήματα πάλης και διεκδίκησης των συμφερόντων των εργαζομένων απέμειναν συντρίμια με αποτέλεσμα η εργοδοσία να μπορεί πλέον να αλωνίζει ελεύθερη, δημιουργώντας το δικό της εργασιακό «Φαρ Ουέστ». Τα σωματεία κατάντησαν από μαζικοί μαχητικοί εργατικοί σχηματισμοί, σε γραφειοκρατικά «κουτιά» περισυλλογής ανώνυμων, στην πλειοψηφία τους, καταγγελιών στα οποία οι εργαζόμενοι, που βρίσκονταν σε απελπισία, ανάθεταν την διαχείριση της εκάστοτε υπόθεσης παράβασης εργατικής νομοθεσίας, βασιζόμενοι στην αντίληψη ότι τα σωματεία είναι μια κλειστή κάστα ανθρώπων με τις κατάλληλες γνωριμίες, οι οποίοι θα του διορθώσουν το πρόβλημα στην δουλειά του χωρίς εκείνος να εκτεθεί, χωρίς κυριολεκτικά να κουνήσει ούτε το δακτυλάκι του. Η έννοια της συλλογικής διεκδίκησης άρχισε να φθίνει και ο κόσμος της εργασίας στρεφόταν στην ατομική διαπραγμάτευση με τον εργοδότη προσπαθώντας να αποκομίσει την λιγότερο κακή για αυτόν επιλογή.

### **Η δικιά μας αντίληψη για το τι είναι ένα εργατικό μάχιμο σωματείο.**

Ένα σωματείο όμως δεν είναι μια ολιγομελής ομάδα με υψηλές διασυνδέσεις η οποία θα σου λύσει το πρόβλημα, πόσο μάλλον μια ομάδα επαγγελματιών συνδικαλιστών. Σε αντίθεση με τις αντιλήψεις που έχουν κυριαρχήσει ανάμεσα στους εργαζόμενους, το σωματείο είναι ένα όχημα πάλης των εργαζομένων προκειμένου να υπερασπιστούν τα συμφέροντα τους αλλά και να διεκδικήσουν νέες κατακτήσεις που θα τους βελτιώσουν το βιοτικό επίπεδο. Σωματείο είναι ένας ζωντανός οργανισμός ο οποίος τροφοδοτείται διαρκώς από τις εμπειρίες των μελών του από τους χώρους εργασίας και σχεδιάζει, με βάση αυτές, τις κινήσεις του. Μέσα σε αυτό όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν λόγο και όλοι μαζί παλεύουν. Η ανάθεση δεν έχει θέση στα ταξικά σωματεία. Αντίθετα αποτελεί αποδεδειγμένα ένα ισχυρό παράγοντα εκφυλισμού. Το σωματείο εκπληρώνει τον στόχο του μόνο μέσα από συλλογικούς αγώνες στους οποίους ο κάθε εργαζόμενος παλεύει ταυτόχρονα για τον εαυτό του αλλά και για όλους τους συναδέλφους του. Ο ατομικός δρόμος και η ατομική διαπραγμάτευση οδηγεί με μαθηματική ακρίβεια στην υποταγή των συμφερόντων του εργαζομένου σε αυτά του εργοδότη, πράγμα που φάνηκε ιδιαίτερα στον κλάδο μας την περίοδο της πανδημίας. Βασικό στοιχείο όμως για την επίτευξη των στόχων του είναι η ανεξαρτησία του από τις συνδικαλιστικές γραφειοκρατίες και τα διάφορα «πάρε- δώσε» με την εργοδοσία.

### **Ο κλάδος της ιδιωτικής εκπαίδευσης και το σωματείο που έχει ανάγκη.**

Ο κλάδος της ιδιωτικής εκπαίδευσης, είναι ένας από τους πιο πολύπαθους και πληττόμενους κλάδους. Οι συνθήκες εργασίας σε αυτόν προσομείαζαν πάντα στις συνθήκες γαλέρας. Η μαύρη εργασία ζει και βασιλεύει. Καταπατούνται με συστηματικό τρόπο τα δικαιώματα των εργαζομένων μέσα από απλήρωτη εργασία τις μέρες αργιών, το κλέψιμο στα ωρομίσθια στα δώρα και τις υπερωρίες, τον εκφοβισμό και τις μαύρες λίστες για όσους εργαζόμενους προσπαθούν να ορθώσουν ανάστημα. Η εργασιακή ανασφάλεια εντείνεται με τις ορισμένου χρόνου συμβάσεις που υπογράφουμε κάνοντας μας εύκολα θύματα των εκφοβισμών και εκβιασμών των εργοδοτών. Το σκηνικό που διαμορφώνεται είναι εργασιακού «Φαρ Ουέστ» όπου ο κάθε εργοδότης, μικρότερος ή μεγαλύτερος, προσπαθεί να αποσπάσει όσο το δυνατόν μεγαλύτερο κέρδος από την εργασία που προσφέρουμε καθημερινά στις τάξεις ή τα γραφεία μας. Ο εργαζόμενος στις δομές ιδιωτικής εκπαίδευσης είναι ένας εργαζόμενος λάστιχο, οποίος πρέπει να είναι έτοιμος ανά πάσα στιγμή να τρέξει και να αναλάβει υπηρεσία όποτε του πει ο εργοδότης, ενώ παράλληλα δουλεύει σε παραπάνω από έναν εργοδότες. Ταυτόχρονα ο φόρτος εργασίας εκτός εργάσιμων ωρών θεωρείται μια υποχρέωση του εργαζόμενου, όπως και οι απλήρωτες ώρες στις ενημερώσεις γονέων και στις συνελεύσεις ειδικοτήτων που εφαρμόζονται στις μεγάλες αλυσίδες.

Παρά την ζοφερή αυτή κατάσταση στον κλάδο υπάρχουν χώροι εργασίας όπως τα Ιδιωτικά ΙΕΚ οι οποίοι δεν εκπροσωπούνται πουθενά συνδικαλιστικά, αφήνοντας εκεί τους εργαζόμενους στο έλεος της εργοδοσίας. Ενώ ένα τεράστιο μέρος των εργαζομένων δεν εντάσσεται στα σωματεία υπό το φόβο της απόλυσης λόγω συνδικαλιστικής δράσης, είναι γνωστό ότι υπάρχουν επιχειρήσεις στις οποίες οι εργαζόμενοι υπογράφουν «δηλώσεις» ότι δεν ανήκουν σε κάποιο σωματείο πριν υπογράψουν την σύμβαση εργασίας, αλλά και της κυρίαρχης αντίληψης της ανάθεσης και της ατομικής διαπραγμάτευσης. Ταυτόχρονα οι νέοι εργαζόμενοι που πιάνουν δουλειά στον κλάδο, γνωρίζοντας τις δυσκολίες και τον εργασιακό μεσαίωνα που τους περιμένει, πάντα σε συνδυασμό με την άγνοια γύρω από τα βασικά δικαιώματα του εργαζόμενου, είναι εύκολα θύματα των επιτήδειων εργοδοτών με αποτέλεσμα να διαπαιδαγωγούνται στην μαύρη και απλήρωτη εργασία χωρίς δικαιώματα και διεξόδους.

Τα προβλήματα των εργαζομένων στην ιδιωτική εκπαίδευση είναι κοινά. Οι διεκδικήσεις μας είναι κοινές καθώς ένα μεγάλος αριθμός εργαζομένων μπορεί να δουλεύουν ταυτόχρονα σε ιδιωτικά σχολεία και σε φροντιστήρια, σε ΙΙΕΚ και σε φροντιστήρια ή σε κέντρα δια βίου μάθησης και σε κέντρα μελέτης, δηλ. παράνομα φροντιστήρια μαθητων του δημοτικού σχολείου. Μετά από μια δεκαετία ισοπέδωσης των εργασιακών δικαιωμάτων μας είναι πιο αναγκαίο από ποτέ να δημιουργηθεί ένα μαχητικό και αγωνιστικό κλαδικό σωματείο στην ιδιωτική εκπαίδευση που θα αγκαλιάσει όλους τους εργαζόμενους και θα είναι «δόρυ» και «ασπίδα» τους ταυτόχρονα. Η ανάγκη έκφρασης και συλλογικής διεκδίκησης πλέον είναι μονόδρομος για την ανατροπή των συσχετισμών που είναι σήμερα εναντίον μας μέσα στους χώρους δουλειάς. Ο νόμος Χατζηδάκη που προκρίνει την ατομική διαπραγμάτευση με τους εργοδότες, στο σκηνικό της ιδιωτικής εκπαίδευσης, μας δείχνει ότι η περίοδος του ατομικού δρόμου οδηγεί στην υποδούλωση. Η ένωση των εργαζομένων σε όλους τους επιμέρους μικρούς κλάδους της ιδιωτικής εκπαίδευσης δυναμώνει την φωνή μας και μας φέρνει σε πλεονεκτικότερη θέση την ώρα της συλλογικής διεκδίκησης.

Ο ΣΕΦΚ είναι ένα από τα ιστορικότερα σωματεία του κλάδου της ιδιωτικής εκπαίδευσης. Η μέθοδος πάλης που είχε εφαρμόσει του επέτρεψε το διάστημα της προ των μνημονίων εποχής να πετύχει την βελτίωση των συνθηκών εργασίας για τους εργαζόμενους στα φροντιστήρια. Μέσα από επανωτές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ) που υπογράφηκαν κάτω από την πίεση των ίδιων των εργαζομένων, βελτίωσαν τις εργασιακές μας συνθήκες και τα ωρομίσθια φτάνοντας σε ιστορικά υψηλά. Ακόμα όμως και μέσα στην κρίση, όταν πλέον οι συλλογικές συμβάσεις είχαν καταργηθεί, ο ΣΕΦΚ έδωσε την μάχη για την διατήρησή τους και αντιστάθηκε με επιτυχία στις επιθέσεις κράτους και εργοδοσίας. Έδωσε μάχες σε όλα τα επίπεδα, από τον δρόμο μέχρι τα δικαστήρια, καταφέροντας, σε πάρα πολλές υποθέσεις εργατικών διαφορών, την νίκη των εργαζομένων και την υποχρεωτική επαναπρόσληψη τους αφήνοντας τεράστια παρακαταθήκη νίκης μέσα στον κλάδο.

Με παρακαταθήκη την αγωνιστική παράδοση και την πείρα από τους αγώνες που δόθηκαν, ο ΣΕΦΚ μετεξελισσεται σε κλαδικό σωματείο για όλους τους εργαζόμενους του κλάδου της ιδιωτικής εκπαίδευσης. Τα ομοιοεπαγγελματικά σωματεία που δημιουργήθηκαν και έδρασαν τον περασμένο καιρό, δεν μπορούν να αντιμετωπίσουν την πολλαπλή επίθεση που δέχεται ο κόσμος της εργασίας, ούτε να δημιουργήσουν το νέο εργατικό κίνημα που έχει ανάγκη ο

κόσμος της δουλειάς για την διεκδίκηση των συμφερόντων του. Παράλληλα αδυνατούν να προσαρμοστούν στην νέα πραγματικότητα που δημιουργείται στους χώρους εργασίας αλλά και στην ψυχολογία των νέων εργαζομένων. Αυτή τη στιγμή χρειάζονται μαχητικά μαζικά σωματεία που να αγκαλιάζουν και να συνενώνουν τους μικρούς και παλαιότερους επιμέρους κλάδους, όπως αυτός των εργαζομένων στα φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης με αυτόν των εργαζομένων στα κέντρα ξένων γλωσσών και στα ιδιωτικά σχολεία και ΙΕΚ. Σε αυτά τα μεγάλα κλαδικά σωματεία οι φωνές των εργαζομένων γίνονται μια δυνατή βροντερή φωνή ικανή να ορθώσει ανάστημα.

Στον νέο κλαδικό ΣΕΦΚ χωρούν όλοι οι εργαζόμενοι που εργάζονται στις δομές ιδιωτικής εκπαίδευσης ή είναι άνεργοι που αναζητούν δουλειά σε αυτές τις δομές. Δεν μας ενδιαφέρει ο χαρακτήρας της εργασίας τους, αν είναι δηλαδή καθηγητές, καθαριστές, γραμματείς. Η ληστεία του μισθού τους, ο εκφοβισμός και εκβιασμός που υφίστανται είναι ίδιος. Η φωνή τους έχει την ίδια βαρύτητα και δύναμη. Καλούμε όλους όσους εργάζονται σε δομές ιδιωτικής εκπαίδευσης να συμμετάσχουν σε αυτή την προσπάθεια ανασυγκρότησης και δημιουργίας ενός μεγάλου και ισχυρού κλαδικού σωματείου το οποίο θα εκφράζει τα συμφέροντα των εργαζομένων, μακριά από τις βρώμικες γραφειοκρατικές ηγεσίες, ανεξάρτητο και αδέσμευτο. Καλούμε τους εργαζόμενους αυτούς να πάρουν την κατάσταση στα χέρια τους και να δημιουργήσουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ εκείνο το όχημα πάλης το οποίο θα μας εκφράζει και θα μας οδηγεί σε νίκες στον πόλεμο που έχουμε μπροστά μας για την αξιοπρέπεια της εργασίας και της ζωής μας.

**Στις επιθέσεις που δεχόμαστε σήμερα στην δουλειά και την ζωή μας, απαντάμε με σύγχρονα οχήματα πάλης.**

**Δυναμώνουμε τις θέσεις μας απέναντι στην εργοδοτική αυθαιρεσία και ασυδοσία !**

**Υψώνουμε το ανάστημα και την φωνή μας!**

**Δημιουργούμε τον νέο κλαδικό ΣΕΦΚ!**

**Καλούμε τους εργαζόμενους να συμμετάσχουν στην καταστατική συνέλευση του ΣΕΦΚ για την μετεξέλιξη του σωματείου την Κυριακή 11/7 στις 10 πμ στο κτήριο του Συλλόγου Ελλήνων Αρχαιολόγων, Ερμού 134 Αθήνα**