

**ΑΠΟΦΑΣΗ Γ.Σ ΣΕΦΚ**

της Κυριακής 20 Σεπτεμβρίου 2020

Δεν αποτελεί υπερβολή το γεγονός ότι βρισκόμαστε στα πρόθυρα μιας νέας οικονομικής κρίσης, η γιγάντωση της οποίας φαντάζει ακόμα χειρότερη από ότι περάσαμε στις βάρβαρες μέρες των μνημονίων. **Η πανδημία λειτούργησε ως επιταχυντής αντεργατικών μέτρων τα οποία εφαρμόστηκαν με αφορμή την πανδημία, αλλά φαίνεται να αποκτούν μόνιμο χαρακτήρα. Το δίμηνο του lockdown αποτέλεσε ευκαιρία για κυβέρνηση και εργοδοσία προκειμένου να επιτεθεί στα δικαιώματα του λαού και των εργαζομένων τόσο στο πεδίο της εργασίας όσο και στο επίπεδο των δημοκρατικών δικαιωμάτων.**

Στον κλάδο μας, οι εργοδότες σταμάτησαν να πληρώνουν τους ονομαστικούς μισθούς των εργαζομένων τους, τις ασφαλιστικές τους εισφορές, υποχρεώσεις που αντικαταστάθηκαν από το επίδομα των 800 ή σωστότερα των 534 ευρώ, ενός μηχανισμού συρρίκνωσης των μισθών και μαζικής μετατροπής συμβάσεων. Φροντιστήρια, «αξιοποίησαν» το μέτρο της αναστολής εργασίας, αναστέλλοντας επιλεκτικά συμβάσεις εργαζομένων που απασχολούνται στην επιχείρηση, ιδιαίτερα εκείνων με τις υψηλότερες αμοιβές. Έτσι, ιδιαίτερα σε τέτοιες περιπτώσεις, **η καταβολή του επιδόματος αποτελεί δώρο του κράτους και προς τους εργοδότες που τους απαλλάσσει από την υποχρέωση καταβολής αμοιβών και ασφαλιστικών εισφορών.** Το δώρο του Πάσχα, η καταβολή του οποίου είχε ως προθεσμία βάσει νόμου την Μεγάλη Τετάρτη 8 Απριλίου μετατέθηκε για το καλοκαίρι ακόμα και για τις επιχειρήσεις που δεν τελούσαν υπό καθεστώς αναστολής λειτουργίας. **Σαν σωματείο στο χώρο των φροντιστηρίων γίναμε αποδέκτες πολλών καταγγελιών από συναδέλφους για εργοδοτικές αυθαιρεσίες, όπως, πιέσεις από εργοδότες σε συναδέλφους στα Φροντιστήρια Μέσης Εκπαίδευσης και στα Κέντρα Ξένων Γλωσσών να παραιτηθούν, απολύσεις με την υπόσχεση για επαναπρόσληψη, μαύρη απλήρωτη εργασία σε περιπτώσεις αναστολής συμβάσεων, ακόμα και πιέσεις για επιστροφή μέρους του επιδόματος των 800 ευρώ.**

Όλη την προηγούμενη περίοδο οι περισσότεροι εργοδότες έκαναν χρήση της **τηλεκπαίδευσης**. Στην πραγματικότητα **το μέτρο αυτό δημιουργεί διάφορες ταχύτητες μαθητών και εκπαιδευτικών αφού εντείνει τον ανταγωνισμό.** Πολλοί μαθητές όπως και εκπαιδευτικοί δεν έχουν την οικονομική και τεχνική πρόσβαση σε υποδομές για να πραγματοποιηθούν ποιοτικά μαθήματα εξ' αποστάσεως. Εδώ να σημειωθεί ότι κατά την τηλεκπαίδευση ο καθηγητής εργαζόταν πολλές παραπάνω ώρες προκειμένου να μπορέσει να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του μαθήματος. Οι ήδη πενιχρές απολαβές μας δεν αντικατοπτρίζονται σε καμία περίπτωση με τον νέο φόρτο εργασίας. **Η αύξηση του ωρομισθίου μας σε περιπτώσεις τηλεκπαίδευσης είναι επιβεβλημένη.** Επίσης με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς φαίνεται ότι οι εργοδότες προσανατολίζονται σε ένα ακόμα πιο **αντιδραστικό μοντέλο εργασίας, αυτό των υβριδικών μαθημάτων**, δηλαδή της ταυτόχρονης δια ζώσης και εξ' αποστάσεως εργασίας. Τα εργασιακά μας δικαιώματα καταπατούνται και **τα προσωπικά δεδομένα μαθητών και καθηγητών τίθενται υπό αμφισβήτηση.** Και όλα αυτά χωρίς να υπάρχει κανένα νομικό πλαίσιο το οποίο να τα επιτρέπει. Την κατάσταση αυτή ενισχύει και προωθεί η κυβέρνηση σε συνεργασία με την εργοδοσία νομοθετώντας

υποχρεωτική τηλεργασία για το 40% των εργαζομένων, απλήρωτες υπερωρίες, αναστολή συμβάσεων και ακόμη περισσότερα προνόμια στην εργοδοσία προκειμένου να μπορεί να χειριστεί με “ευελιξία” τις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων. **Ενισχύονται έτσι το άνοιγμα των απολύσεων, η απληρωσιά, τα λειψά ένησημα και η μαύρη εργασία για τους εργαζόμενους του κλάδου.**

**Όλα αυτά ενώ τα σχολεία και τα φροντιστήρια εξακολουθούν να λειτουργούν με σοβαρές ελλείψεις σε υγειονομικό επίπεδο, με συνωστισμό των μαθητών στις σχολικές και φροντιστηριακές τάξεις και χωρίς καμία σαφή οδηγία για το τι γίνεται με τα φροντιστήρια στα οποία πηγαίνουν μαθητές από σχολεία που αποδεδειγμένα είχαν κρούσματα. Τι θα συμβεί άραγε αν σε ένα φροντιστήριο παρουσιαστεί κρούσμα;** Δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για τεστ σε εκπαιδευτικούς και μαθητές στα φροντιστήρια, το εκπαιδευτικό προσωπικό μένει απροστάτευτο. **Καθηγητές και μαθητές καλούνται να επωμιστούν οι ίδιοι τα έξοδα αλλά και την ευθύνη για την προστασία από τον κορονοϊό.**

**Πρέπει επιτέλους να σταματήσουμε την κερδοσκοπία των φροντιστηριαρχών στις πλάτες μας που έσπευσαν για άλλη μια φορά να εκμεταλλευτούν την υγειονομική κρίση και τη τραγική κατάσταση στην οποία βρίσκεται η εργαζόμενη πλειοψηφία.** Να σταματήσει ο εμπαιγμός της κοινωνίας, των γονιών των μαθητών και των καθηγητών. Δεν ξεχνάμε άλλωστε, πως οι φροντιστηριάρχες μέσω της ΟΕΦΕ έχουν διακαή πόθο την συντριβή του ωρομισθίου των καθηγητών στα φροντιστήρια στα 3,5 ευρώ την ώρα και έχουν προσφύγει στο Συμβούλιο της Επικρατείας γι’ αυτό ήδη από την άνοιξη του 2019, υπόθεση της οποίας η απόφαση ακόμα εκκρεμεί.

**Σε όλο τον κλάδο της ιδιωτικής εκπαίδευσης τα προβλήματα είναι κοινά.** Οι εργαζόμενοι του κλάδου χρειάζεται να οργανωθούν και να ενώσουν τις δυνάμεις τους προκειμένου να πετύχουν καλύτερες συνθήκες εργασίας και απολαβές. Οι κατάσταση στα Κέντρα Ξένων Γλωσσών, στα Ι.Ε.Κ. δεν διαφέρει από τα φροντιστήρια μέσης εκπαίδευσης. **Πλέον έχει γίνει φανερό ότι η ανάγκη συνένωσης του κλάδου της ιδιωτικής εκπαίδευσης κάτω από ένα μαχητικό σωματείο είναι μονόδρομος** για την αντιμετώπιση των επιθέσεων που δεχόμαστε αλλά και αυτών που έρχονται. Με αυτό το σκεπτικό ο ΣΕΦΚ εδώ και καιρό προσπαθεί να μετεξελιχτεί σε κλαδικό σωματείο ιδιωτικών εκπαιδευτικών. Η συγκυρία της πανδημίας το έκανε ακόμα πιο επιτακτικό, **οπότε προχωράμε άμεσα στη σύγκληση καταστατικής συνέλευσης προκειμένου να επικυρωθεί το νέο καταστατικό. Καλούμε όλους τους συναδέλφους να συμμετάσχουν σε αυτή τη διαδικασία για την ενδυνάμωση του σωματείου και κατά συνέπεια το δυνάμωμα της φωνής τους και της δύναμής τους.**

**Η υγειονομική και κυρίως η οικονομική αυτή κρίση θα έχουν διάρκεια.** Δεν είναι περαστικές. Μόλις πριν 10 χρόνια βρεθήκαμε από τα 13 ευρώ στα 7. Γίναμε από καθηγητές, αναλίσσιμοι εργαζόμενοι β’ διαλογής. Να μη βρεθούμε σε δύο τρία χρόνια στα 3,5 ευρώ και σκλάβοι. **Συνάδελφοι, μην κάνετε υποχωρήσεις σε υγειονομικά αλλά και οικονομικά ζητήματα. Εδώ και τώρα να διεκδικήσουμε:**

- **Απαγόρευση των απολύσεων και ανάκληση όλων των απολύσεων που πραγματοποιήθηκαν το προηγούμενο διάστημα.**
- **Καμία μείωση μισθού, καμία απλήρωτη ώρα εργασίας καμία βλαπτική μεταβολή των συμβάσεων μας.**
- **Αύξηση του ωρομισθίου σε περίπτωση τηλεεκπαίδευσης.**
- **Να μην ξοδευτεί για κανέναν εργαζόμενο μέρος της κανονικής του άδειας σε περίπτωση εμφάνισης της νόσου COVID-19. Να επανέλθει το μέτρο της άδειας “ειδικού σκοπού”. Είμαστε υποχρεωμένοι να μην πάμε στη δουλειά μας για λόγους δημόσιας υγείας. Καμία σκέψη για απλήρωτη αναπλήρωση ωρών.**

- Να μην εκτεθεί η υγεία κανενός συναδέλφου σε κίνδυνο. Παροχή όλων των απαραίτητων μέσων προστασίας και διαρκής απολύμανση και καθαριότητα των χώρων εργασίας με επιβάρυνση της εργοδοσίας.
- Διαμόρφωση του αριθμού μαθητών ανά τμήμα ανάλογα με τη χωρητικότητα της αίθουσας προκειμένου να τηρούνται οι απαραίτητες αποστάσεις.

Καταγγέλλουμε στο σωματείο μας περιστατικά μη τήρησης των υγειονομικών προδιαγραφών.  
**Σήμερα αυτό είναι κρίσιμο.**

**Απαιτούμε τα δεδουλευμένα μας**, καταγγέλλουμε στο σωματείο περιστατικά μεγάλων καθυστερήσεων στις πληρωμές ή περιστατικά απλήρωτων ωρών.

**Γινόμαστε μέλη του σωματείου, οργανωνόμαστε και παλεύουμε για την προστασία των συλλογικών δικαιωμάτων του κλάδου.**